

Kapsam: Dış ticaret hizmetleri, gümrükleme, depolama, deniz, kara, hava ve intermodal (demiryolu) lojistik operasyonlarının yanı sıra yurt içi ve yurt dışı dağıtım hizmeti

1. AMAÇ

Bu Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nın ("Politika") amacı, Apron Global Lojistik'in ilke ve değerlerini İş Ortaklarına iletme ve bu ortaklardan beklenen standartlara dair rehberlik sağlamaktır. Bu Politika aynı zamanda, İş Ortaklarının seçimi ve izlenmesine yönelik süreçlerde Apron Global Lojistik'e yön verir. Apron Global Lojistik'in tüm çalışanları, yöneticileri ve üst düzey yetkilileri bu Politika'ya uymakla yükümlüdür. Her iş birimi, kendi İş Ortaklarının bu Politika'yı bildiğinden ve buna uygun davrandığından emin olmakla sorumludur.

2. TANIMLAR

"İş Ortakları": Tedarikçiler, taşıyonlar, lojistik hizmet sağlayıcıları, depo işletmecileri, gümrük müşavirleri, nakliyeciler, distribütörler, temsilciler, bağımsız yükleniciler ve danışmanlardır.

"İnsan Hakları": Cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, sosyal köken ya da servet gözetmeksizin tüm insanlara doğuştan tanınan eşit, özgür ve onurlu yaşama hakkıdır.

"ILO": Uluslararası Çalışma Örgütü.

"Kara Para Aklama": Suç gelirlerinin kaynağının gizlenerek yasal veya yasa dışı faaliyetlerde kullanılmasını sağlayan her türlü faaliyet.

"Yaptırım Hedefi": Ambargoya tabi kişi, kurum, devlet veya bunlara ait ya da bunlar tarafından kontrol edilen kişi ya da kuruluşlar.

"BM": Birleşmiş Milletler.

"BM Küresel İlkeler Sözleşmesi": Şirketlerin sürdürülebilir ve toplumsal sorumluluk taşıyan politikalar benimsemesini teşvik eden küresel girişim.

"BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri": Şirket operasyonlarında insan hakları ihlallerinin önlenmesi ve ele alınmasına dair rehber.

"İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi (UDHR)": 1948 yılında BM tarafından kabul edilen, temel insan haklarını tanımlayan belge.

"ILO Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi": 1998 yılında kabul edilen ve temel iş gücü haklarını teşvik eden ILO bildirgesidir.

3. GENEL İLKELER

Apron Global Lojistik, İş Ortaklarını teknik yeterlilik, taşımacılık, depolama, gümrükleme ve uluslararası dağıtım konularındaki deneyim, ürün/hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve mali sağlamlık gibi kriterlere göre seçer. İş Ortaklarıyla ilgili uyum risklerini değerlendirmek amacıyla risk bazlı bir yaklaşım benimsenir. Bu süreç aşağıdaki adımları içerir:

- Üçüncü Taraf Taraması: İş Ortağının ya da sahiplerinin Yapıtırım Hedefi olup olmadığının kontrol edilmesi.
- Denetimler: İlgili sözleşmelere, yasa ve düzenlemelere ve Etik Kurallara uygunluğun doğrulanması amacıyla denetimlerin gerçekleştirilmesi.
- Eğitimler: Beklenen standartlara uyumu sağlamak için eğitimlerin verilmesi.

4. İŞ ORTAĞI KABUL SÜRECİ

Yeni bir İş Ortağı ile çalışmaya başlanmadan önce, ilgili iş birimleri Tarama (DPS) sürecini yürütür. Ayrıca, İş Ortaklarının Rehber İlkeler'e uyumu, öz değerlendirme formları ve durum tespit (due diligence) sorgulamaları ile değerlendirilir. Herhangi bir riskli bulgu olması durumunda Geliştirilmiş İnceleme (Enhanced Due Diligence) yapılır ve üst yönetim onayı alınmadan ilişkiye başlanmaz.

Politika ihlalleri durumunda sözleşmeler feshedilebilir. Tüm sözleşmelere bu Politika'ya uyum ve denetim hakkı ile ilgili maddeler dahil edilir.

5. İŞ ORTAKLARI İÇİN REHBER İLKELER

5.1. Yasa ve Mevzuata Uyum

İş Ortakları, rekabet, kara para aklama, terörizmin finansmanı, veri gizliliği ve rüşvetle mücadele dahil olmak üzere geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uymalıdır.

5.2. İnsan Hakları

Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, iş gücü istismarı gibi uygulamalardan uzak durulmalı; kölelik ve insan kaçakçılığına sıfır tolerans gösterilmelidir.

5.3. İş Hukuku Uyumu

Adil ücret, yan haklar ve çalışma koşulları sağlanmalı; ilgili iş mevzuatına uygunluk sağlanmalıdır.

5.4. Taciz ve Şiddet Olmaması

Tüm çalışanlar için güvenli, taciz ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunulmalıdır.

5.5. Ayrımcılığın Önlenmesi

Hiçbir çalışan ayrımcılığa maruz bırakılmamalı, tüm personele eşit davranılmalıdır.

5.6. Sendikal Haklara Saygı

Çalışanların sendikaya katılma ve toplu sözleşme hakları tanınmalıdır.

5.7. İş Sağlığı ve Güvenliği

Depo faaliyetleri, yükleme-boşaltma ve taşıma hizmetleri gibi yüksek riskli alanlarda çalışanlar için yasal düzenlemelere uygun şekilde güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlanmalıdır.

5.8. Çevre

İş Ortakları, ilgili çevre mevzuatına uymalı; özellikle taşımacılık ve depolama faaliyetlerinde emisyonları azaltmak ve atıkları kontrol altına almak adına çevresel performanslarını sürekli iyileştirmelidir.

5.9. Etik Değerler

İşler adil ve dürüst şekilde yürütülmeli, rüşvet ve kara para aklama yasalarına tam uyum sağlanmalıdır.

5.10. Bildirim

İhlalleri bildirmek için etkili ve gizli iletişim kanalları sunulmalı, bildirim yapan personele karşı misilleme yapılmamalıdır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

Apron Global Lojistik, İş Ortaklarını, çalışanlarının güvenlik, mevzuata uyum ve sınır ötesi lojistik düzenlemeleri konusunda bilgi ve becerilerini artıracak eğitimler sunmaya teşvik eder.

YÖNETİM SİSTEMLERİ

İş Ortakları, yasa, düzenleme ve bu Politika ilkelerine uyumu sağlayacak yönetim sistemlerine sahip olmalıdır.

YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Apron Global Lojistik'in tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika'ya uymak ve gerekli prosedürleri uygulamakla yükümlüdür. Üçüncü taraf ihlalleri, sözleşmelerin feshedilmesine ve yasal yaptırımlara neden olabilir.

CEO VE YÖNETİM KURULU TARAFINDAN ONAYLANDI

Apron Global Lojistik Dış Tic. Ltd. Şti.



APRON GLOBAL LOJİSTİK YÖNETİM KURULU TARAFINDAN HAZIRLANMIŞ VE ONAYLANMIŞTIR